



 株式会社ヤマグチマイカ

2017年度CSRレポート

対象期間 : 2017年4月～2018年3月

1. トップメッセージ

当社がCSR経営を導入して、2年を経過しました。

「ヤマグチマイカの企業活動は、社会的責任を果たしているのか？」

我々の事業方針をはじめとする様々な活動の判断の拠りどころに、経営者として、常に意識して自問するようになりました。社員の会話に、CSRという言葉が飛び交うこともあり、会社全体でCSRに対する意識が高まっていると実感しております。

2017年度の活動の成果は当初の目標通りとは言えませんでした。着実に前進しています。

2018年度も、当社の従業員ならびにサプライチェーンの皆様とともに、未来に向けて持続可能な社会作りに貢献する所存です。

株式会社ヤマグチマイカ 代表取締役

山口卓巳



2. 会社概要

会社名	株式会社ヤマグチマイカ
所在地	本社工場：愛知県豊川市、豊橋工場：愛知県豊橋市、 豊橋第二工場：愛知県豊橋市、 新城工場（建設中）：愛知県新城市 協力工場：インド アンドラプラデシュ州、中国 河北省
創業（設立）	1951年4月（法人設立1960年8月）
資本金	4,760万円
年商	15.2億円（2017年9月決算）
生產品目	湿式粉碎マイカパウダー、乾式粉碎マイカパウダー、 湿式粉碎タルクパウダー、フォトクロミック顔料、 各種処理（表面処理、熱処理、マイカ造粒など）
従業員数	82名（2017年1月時点、非正規社員含む）
生産量	湿式粉碎品：3,000t/年、乾式粉碎品：1,000t/年、 その他（処理品など）：200t/年
主な販売市場	プラスチック、化粧品、塗料、ゴム

3. 会社沿革

- 1951年 愛知県豊橋市で創業 マイカパウダーの生産を開始
- 1954年 愛知県宝飯郡小坂井町(現在の豊川市)に移転
- 1960年 「株式会社山口雲母工業所」 設立
- 1988年 豊橋工場新設
- 2003年 豊橋第二工場新設
- 2004年 ISO9001認証取得(LRQA)
- 2005年 インド協力工場にて湿式粉碎品の生産開始
- 2006年 中国協力工場にて乾式粉碎品の生産開始
- 2009年 インド協力工場にて乾式粉碎品の生産開始
- 2010年 「株式会社ヤマグチマイカ」 に社名変更
- 2016年 CSR経営導入、国連グローバル・コンパクト署名
- 2017年 新工場用地取得(愛知県新城市)
- 2018年 新工場にて生産開始予定



本社



豊橋工場



豊橋第二工場



新城工場
(建設中)

4. CSR取り組み

ヤマグチマイカは、以下に示す国連グローバル・コンパクトの4分野10原則に賛同し、その実現のため、企業活動において具体的な取り組みを実施し、継続します。

人権	原則1 企業は、国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、 原則2 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである。
労働	原則3 企業は、組合結成の自由と団体交渉の権利の実効的な承認を支持し、 原則4 あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、 原則5 児童労働の実効的な廃止を支持し、 原則6 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである。
環境	原則7 企業は環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、 原則8 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、 原則9 環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである。
腐敗防止	原則10 企業は、強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである。



4-1. 企業統治

【2017年度実績】

- 59期方針発表会(2017年9月)にて、CSR推進担当から「CSR経営」、「UNGCが掲げるSDGs」、「当社のCSR活動」を全社員に向けて説明し理解を促した。
- 毎月のCSR推進委員会、マネージャー会議にて、活動の進捗管理と関連部署の業務への落とし込みを実施した。

【2018年度予定】

- 全社員参加型のCSR活動の実施。
- CSR推進委員会での進捗管理、マネージャー会議での報告の継続。

4-2. 人権

【2017年度実績】

- サプライヤー調査で、児童労働の関与が無いと回答があったサプライヤーに限定した原料調達の継続。
- 2017年10月、インドの現行原料サプライヤーを訪問・視察し、児童労働の無いことを確認。
- 2017年11月、インドの新規原料サプライヤーを訪問・視察し、児童労働の無いことを確認。

【2018年度予定】

- インドの原料サプライヤーのうち数社に対して、第三者機関による監査の実施。



4-3. 労働慣行

【2017年度実績】

- 2017年10月、全社員を対象にハラスメント研修を実施。
- 働き甲斐の向上につながる評価制度の構築を目指すため、プロジェクトチームを立ち上げ、2017年6月より、製造部門を対象に評価制度に関するヒアリングを開始。
- 契約社員就業規則を改訂し、2018年1月より施行。
- 時間外労働・休日出勤の低減に向けた2交代勤務の開始。

【2018年度予定】

- 働き甲斐の向上のための評価制度の策定。
- 時間外労働・休日出勤の低減の推進。
- 作業性向上、安全性向上に関する改善の促進。

4-4. 環境

【2017年度実績】

- 2018年1月より「2018年 紙使用10%削減」キャンペーンを開始。
「両面印刷」、「ウラ紙使用」、「ミスプリント削減」、「一部書類の電子ファイル化」により、全社で年間10,000枚強の紙削減を目指す。

【2018年度予定】

- 「2018年 紙使用10%削減」キャンペーンを推進し、達成する。

4-5. 事業慣行

【2017年度実績】

- 「強制労働・児童労働の禁止」、「反社会的勢力との取引きの拒絶」、「収賄の禁止」を明記した原料取引基本契約について、主要なサプライヤーと締結。

【2018年度予定】

- 全サプライヤーと原料取引基本契約書の締結を目指す。

4-6. 消費者課題

【2017年度実績】

- 顧客への安全情報提供のため、製品袋へのGHSラベル表示の準備完了。
2018年4月より、運用予定。
- 需要増対応およびBCPの観点から、新工場の用地を取得し建設中。
- 化粧品向け「重金属管理製品」の製品化を継続実施。
- 将来にわたる原料の安定調達のため、新規原料ソースを開拓中。

【2018年度予定】

- 国内法規制に準じたGHSラベル表示への変更完了。
- 2018年10月の新工場稼働。
- 顧客ニーズを満たす製品開発の継続。
- 新規原料ソース開拓の継続。



4-7. コミュニティ参画・開発

【2017年度実績】

- 原料をインド産マイカに依存する企業として、2017年5月にNGO「RMI」に参加。
（「RMI(Responsible Mica Initiative)」は、マイカに関わる各国企業、人権NGO、インド官公庁および現地サプライヤーとともに、現地労働問題の根本的な解決を目指しています）
- 本社、豊橋工場、豊橋第二工場へ、当社従業員および付近の住人、近隣企業が利用できるAEDを導入。
- 2017年4月、国連グローバルコンパクトへの寄付。
- 2017年6月、NGO「RMI」への寄付。
- 2017年7月、NGO「ACE」の関連活動への寄付。
- 2018年2月、NGO「RMI」への寄付。

【2018年度予定】

- NGO「RMI」の取り組みへの参加・協力。
- NGOや地域のボランティアなどへの参加。
- 各種団体への寄付。



5. CSRに関わる当社の所属団体

- 国連グローバル・コンパクト
- Sedex
- NGO「RMI (Responsible Mica Initiative)」
- NGO「ACE」

6. 当社のCSR情報の開示について

ヤマグチマイカは、CSRレポートを毎年3月に更新し、当社ウェブサイトで公開します。

7. 当レポートの内容に関するお問い合わせ先

部署	株式会社ヤマグチマイカ 企画部
担当者	CSR推進担当 伊藤もしくは西田
メールアドレス	csr@ymsc.co.jp
TEL	0533-72-2188
FAX	0533-72-5157