



# 株式会社ヤマグチマイカ

2015年度CSRレポート

対象期間 : 2015年4月～2016年3月



## 1. トップメッセージ

ヤマグチマイカは1951年に創業し、おかげさまで2016年には65周年を迎えます。

今までは、当社の製品や技術そしてサービスが、産業の発展、進歩に貢献し、お客様とともに繁栄することを当社の使命として参りました。しかしながら、100年、200年、さらに未来の当社の事業継続は、人類および地球環境にとって健全で持続可能な社会の構築無くして実現できないと考えます。

そこで当社は、社会に貢献する責任ある企業を目指し、2016年1月にCSR経営の導入を宣言し、活動することを決定いたしました。

今後は、人権の保護、不当な労働の排除、環境への対応、そして腐敗の防止の4分野に積極的に取り組み、改善できるよう努力するとともに、サプライチェーンの皆様にもこれらの活動を促して参ります。



株式会社ヤマグチマイカ 代表取締役

山口卓巳



## 2. 会社概要

会社名	株式会社ヤマグチマイカ
所在地	(本社) 愛知県豊川市 (豊橋工場) 愛知県豊橋市 (豊橋第二工場) 愛知県豊橋市 (協力工場) インド アンドラプラデシュ州、 中国 河北省
創業(設立)	1951年4月(法人設立1960年8月)
資本金	4,760万円
年商	12.5億円(2015年9月決算)
生產品目	湿式粉碎マイカパウダー、乾式粉碎マイカパウダー、 湿式粉碎タルクパウダー、フォトクロミック顔料、 各種処理(表面処理、熱処理、マイカ造粒など)
従業員数	56名
生産量	湿式粉碎品:2,500t/年、乾式粉碎品:1,000t/年
主な販売市場	プラスチック、化粧品、塗料、ゴム

### 3. 会社沿革

- 1951年 愛知県豊橋市で創業 マイカパウダーの生産を開始
- 1954年 愛知県宝飯郡小坂井町(現在の豊川市)に移転
- 1960年 「株式会社山口雲母工業所」 設立
- 1988年 豊橋工場新設
- 2003年 豊橋第二工場新設
- 2004年 ISO9001認証取得(LRQA)
- 2005年 インド協力工場にて湿式粉碎品の生産開始
- 2006年 中国協力工場にて乾式粉碎品の生産開始
- 2009年 インド協力工場にて乾式粉碎品の生産開始
- 2010年 「株式会社ヤマグチマイカ」 に社名変更



本社



豊橋工場



豊橋第二工場



#### 4. CSR取り組み

ヤマグチマイカは、以下に示す国連グローバル・コンパクトの4分野10原則に賛同し、その実現のため、企業活動において具体的な取り組みを実施し、継続します。

人権	原則1 企業は、国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、 原則2 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである。
労働	原則3 企業は、組合結成の自由と団体交渉の権利の実効的な承認を支持し、 原則4 あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、 原則5 児童労働の実効的な廃止を支持し、 原則6 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである。
環境	原則7 企業は環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、 原則8 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、 原則9 環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである。
腐敗防止	原則10 企業は、強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである。



#### 4-1. 企業統治

##### 【2015年度実績】

- 経営トップの指示により、2015年10月にCSR推進委員会を立ち上げ、当社の今後の事業活動へどう展開するか検討を開始。月毎の推進会議で具体的な取り組み、スケジュールを決めて、進捗管理を実施中。
- 当社事業活動の原理・原則となる「ヤマグチマイカ行動規範」を新たに制定。
- 2016年1月の年初式に経営トップが、全従業員に向けCSR経営のスタートを宣言し、「ヤマグチマイカ行動規範」を説明。

##### 【2016年度予定】

- CSR推進委員会および月毎の推進会議の継続。
- 月毎のマネージャー会議で、CSRに関する取り組み報告。
- 方針発表会(2016年9月)にて、CSR経営の意義、当社の取り組み内容を説明し、全従業員に向けた啓蒙を行う。



#### 4-2. 人権

##### 【2015年度実績】

- 2016年2月、原料サプライヤーであるインドの鉱山、原料加工工場に対して外部機関による労働環境・条件、児童労働に関する監査を実施。

##### 【2016年度予定】

- 前年度に実施した原料サプライヤー監査結果から、活動内容を決めて実施予定。

#### 4-3. 労働慣行

##### 【2015年度実績】

- 2016年1月、マネージャー会議にて総務担当者による「パワハラ・セクハラ」に関する勉強会を実施。これら苦情や報告の受付窓口を総務とする再確認をした。

##### 【2016年度予定】

- 働き甲斐のある職場作りのため、現在の目標管理制度を見直し改善する。



#### 4-4. 環境

##### 【2015年度実績】

- 2016年1月、工場間の自動車での移動によるCO<sub>2</sub>排出の削減のため、TV会議システムを導入。2016年2月より運用開始。

##### 【2016年度予定】

- TV会議システムによるCO<sub>2</sub>排出の削減効果を見える化し、社内での活用を促す。
- エアコン、電灯の省エネルギー推進活動を実施する。

#### 4-5. 事業慣行

##### 【2015年度実績】

- 特に無し。

##### 【2016年度予定】

- 取引基本契約書に、「反社会勢力との取引きの拒絶」、「収賄の禁止」の明記し原料サプライヤーと取り交わす。



#### 4-6. 消費者課題

##### 【2015年度実績】

- 社会情勢および顧客要望から、経営トップがCSRに関する取り組みが必要と判断し、CSR経営の導入を決定。

##### 【2016年度予定】

- 化粧品向け製品は、高度な重金属管理を要求され始めており、これに対応できる新製品の開発を行う。

#### 4-7. コミュニティ参画・開発

##### 【2015年度実績】

- ユニセフへの寄付

##### 【2016年度予定】

- 児童労働の撤廃と予防に取り組むNGO団体への寄付
- ユニセフへの寄付



## 5. CSR情報の開示について

ヤマグチマイカは、CSRレポートを毎年3月に更新し、当社ウェブサイトで公開します。

## 6. 当レポートの内容に関するお問い合わせ先

部署	株式会社ヤマグチマイカ 企画部
担当者	CSR推進担当 伊藤
メールアドレス	csr@ymsc.co.jp
TEL	0533-72-2188
FAX	0533-72-5157