



 **株式会社ヤマグチマイカ**

2016年度CSRレポート

対象期間 : 2016年4月～2017年3月

1. トップメッセージ

ヤマグチマイカは、創業65周年を迎えた2016年にCSR経営の導入を宣言して、同年4月には、国連グローバル・コンパクトが掲げる「人権の保護、不当な労働の排除、環境への対応、そして腐敗の防止に関わる10原則」に賛同して署名・加入いたしました。

初年度は、当社の意識改革からスタートし、サプライチェーンの皆様にもご理解をいただけるようアナウンスして、具体的な活動を開始しました。

2017年度も引き続き、当社の従業員ならびにサプライチェーンの皆様とともに、できることから一步一步、CSR活動を積み重ねて、未来に向けて持続可能な社会作りに貢献する所存です。

株式会社ヤマグチマイカ 代表取締役

山口卓巳



2. 会社概要

会社名	株式会社ヤマグチマイカ
所在地	(本社) 愛知県豊川市 (豊橋工場) 愛知県豊橋市 (豊橋第二工場) 愛知県豊橋市 (協力工場) インド アンドラプラデシュ州、 中国 河北省
創業(設立)	1951年4月(法人設立1960年8月)
資本金	4,760万円
年商	13.7億円(2016年9月決算)
生產品目	湿式粉碎マイカパウダー、乾式粉碎マイカパウダー、 湿式粉碎タルクパウダー、フォトクロミック顔料、 各種処理(表面処理、熱処理、マイカ造粒など)
従業員数	74名(2016年12月末現在、非正規社員含む)
生産量	湿式粉碎品:2,500t/年、乾式粉碎品:1,000t/年
主な販売市場	プラスチック、化粧品、塗料、ゴム

3. 会社沿革

- | | |
|-------|-------------------------|
| 1951年 | 愛知県豊橋市で創業 マイカパウダーの生産を開始 |
| 1954年 | 愛知県宝飯郡小坂井町(現在の豊川市)に移転 |
| 1960年 | 「株式会社山口雲母工業所」 設立 |
| 1988年 | 豊橋工場新設 |
| 2003年 | 豊橋第二工場新設 |
| 2004年 | ISO9001認証取得(LRQA) |
| 2005年 | インド協力工場にて湿式粉碎品の生産開始 |
| 2006年 | 中国協力工場にて乾式粉碎品の生産開始 |
| 2009年 | インド協力工場にて乾式粉碎品の生産開始 |
| 2010年 | 「株式会社ヤマグチマイカ」 に社名変更 |
| 2016年 | CSR経営導入、国連グローバル・コンパクト署名 |
| 2017年 | 新工場用地取得予定 |



本社



豊橋工場



豊橋第二工場



4. CSR取り組み

ヤマグチマイカは、以下に示す国連グローバル・コンパクトの4分野10原則に賛同し、その実現のため、企業活動において具体的な取り組みを実施し、継続します。

人権	原則1 企業は、国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、 原則2 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである。
労働	原則3 企業は、組合結成の自由と団体交渉の権利の実効的な承認を支持し、 原則4 あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、 原則5 児童労働の実効的な廃止を支持し、 原則6 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである。
環境	原則7 企業は環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、 原則8 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、 原則9 環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである。
腐敗防止	原則10 企業は、強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである。



4-1. 企業統治

【2016年度実績】

- CSR推進会議を毎月開催し、会議で決めた取り組みの進捗管理を実施。
- 毎月のマネージャー会議で、CSRに関する取り組みを報告。また、関連部署の業務ともリンクした活動に落とし込んだ。
- 2016年9月の58期方針発表会にて、経営トップの発表内容にCSR経営に関して言及し、全従業員への理解を促した。

【2017年度予定】

- 59期方針発表会では、経営トップおよびCSR推進委員から全従業員に向けた活動報告を実施して、更に理解を深めてもらう。
- CSR推進会議での進捗管理、マネージャー会議での報告を継続する。



4-2. 人権

【2016年度実績】

- 2016年2月にインドの主な原料サプライヤーの監査を実施した結果、児童労働の関与が無いことを確認したので、これを遵守することを前提として当社は購入を継続する方針を示した。
- 2016年4月より、全ての原料サプライヤーに対して児童労働の関与の有無について文書による回答を要求し、同年10月より当該問題が無いと回答のあったサプライヤーに限定した原料調達を開始した。

【2017年度予定】

- 監査未実施の原料サプライヤーのうち、3社について監査を実施する。



4-3. 労働慣行

【2016年度実績】

- 2017年1月、育児・介護休業法および男女雇用機会均等法の改正に伴い、改正内容の説明を全従業員を対象に実施。育児・介護休業等に関する規程を改訂。
- 2017年1月、経営トップがハラスメント防止宣言を全従業員に向けて実施。ハラスメント防止規程を施行。
- 当初予定していた目標管理制度の見直しは、未実施。

【2017年度予定】

- 働き甲斐のある職場作りのため、現在の目標管理制度を見直し改善する。



4-4. 環境

【2016年度実績】

- TV会議システムによるCO₂排出の削減効果：年間1,100kg(ガソリン換算470kg)。毎月のマネージャー会議で数値報告して見える化し、活用を推進した。
- 省エネに関して従業員の意識を高めるよう、「エアコン推奨設定温度」、「使用しない電灯オフ」などをスイッチ横に張り紙した。

【2017年度予定】

- 社内文書の電子ファイルでの承認によるペーパーレス化の推進。

4-5. 事業慣行

【2016年度実績】

- 「強制労働・児童労働の禁止」、「反社会的勢力との取引きの拒絶」、「収賄の禁止」を明記した原料取引基本契約書を作成した。

【2017年度予定】

- 全ての原料サプライヤーと原料取引基本契約書の取り交わし。



4-6. 消費者課題

【2016年度実績】

- 化粧品の安全性に対する高レベルな要求に応える「重金属管理製品」の開発に着手した。

【2017年度予定】

- 化粧品向け「重金属管理製品」の製品化。
- 自社製品が環境負荷低減に貢献している事例を公開し、ユーザーへアピールする。
- ユーザーへの安全情報の提供のため、袋へGHSラベル表示をする。

4-7. コミュニティ参画・開発

【2016年度実績】

- ユニセフへの寄付(熊本地震 被災地の子どもたちへ)。
- 世界の子どもを児童労働から守るNGO「ACE」入会。

【2017年度予定】

- 地域ボランティア活動の実施。
- ユニセフなどへの寄付。

5. CSR情報の開示について

ヤマグチマイカは、CSRレポートを毎年3月に更新し、当社ウェブサイトで公開します。

6. 当レポートの内容に関するお問い合わせ先

部署	株式会社ヤマグチマイカ 企画部
担当者	CSR推進担当 伊藤
メールアドレス	csr@ymsc.co.jp
TEL	0533-72-2188
FAX	0533-72-5157